

Załącznik nr 2

**SYSTEM AWANSU, BONIFIKAT. PODZIAŁ NA STOPNIE I GRUPY ZAAWANSOWANIA**

Poniższa tabela uwzględnia wyznaczone przez placówkę stopnie zaawansowania wraz z:

a) zakresem obowiązków i uprawnieniami

b) bonifikatami

c) propozycją współpracy z daną grupą.

Kryterium	<b>Różowi Wolontariusze</b>	<b>Żółci Wolontariusze</b>	<b>Zieloni Wolontariusze</b>	<b>Niebiescy Wolontariusze</b>
Staż pracy	0-50 godzin pracy na terenie placówki	Od 50 godzin pracy na terenie placówki	Minimum 1 rok + indywidualna ocena pracy	Fotowolontariusze – dedykowany nabór
<b>Zakres działań</b>				
Spacery z psami oznaczonymi różową gwiazdką	✓			
Spacery i praca z psami, szczególnie oznaczonymi żółtą gwiazdką		✓		
Praca z psami, szczególnie oznaczonymi zieloną gwiazdką			✓	
Praca z kotami zdrowymi, bez problemów z zachowaniem	✓	✓	✓	
Praca z kotami chorymi, lęklivymi, troski specjalnej		✓	✓	
Praca z psami nowo przyjętymi			✓	
Udział w pracach porządkowych	✓	✓	✓	
Reprezentacja schroniska podczas eventów i targów		✓	✓	
Pomoc w prowadzeniu bazarku		✓	✓	* zdjęcia ✓
Pomoc w codziennych pracach z pracownikami schroniska – karmienie, sprzątnięcie		✓	✓	
Koordinacja małych projektów wolontariackich.			✓	

Wykonywanie zdjęć psom, kotom, wolontariuszom w trakcie pracy, podczas eventów, Praca ze zwierzętami w asyście wolontariuszy różowych, żółtych bądź zielonych.				✓
<b>Bonifikaty ze strony schroniska</b>				
Dostęp do materiałów elektronicznych – publikacje z zakresu psiego i kociego behawioru.	✓	✓	✓	✓
Organizacja konsultacji z behawiorystą celem pracy z konkretnym przypadkiem	✓	✓	✓	✓
Szkolenie raz w roku – temat: behawior zwierząt	✓	✓	✓	
Szkolenie kilkukrotne w ciągu roku – temat behawior zwierząt, zaproszeni specjaliści. W tym zajęcia warsztatowe z zakresu opieki nad zwierzętami, psiej/kociej psychiki.		✓	✓	
Elitarna grupa dyskusyjna monitorująca postępy pracy z trudnymi przypadkami i organizowanie spotkań mających na celu usprawnianie tych działań.			✓	
Wysyłka drogą e-mail dodatkowych zagadnień behawioru psów, kotów.			✓	
Spotkanie integracyjne w ciągu roku.	✓	✓	✓	✓
Spotkania integracyjne w mniejszym gronie (2 w roku).		✓	✓	
Dla sumiennych wolontariuszy: kupony, wejściówki n		✓	✓	

eventy, basen, łyżwy, zakupy w księgarniach, etc.				
Możliwość przejścia do grupy Różowych po 30 godzinach pracy.				

## System awansu

### **Wolontariat działa w systemie zdarzeń pozytywnych (dodatnie punkty) i negatywnych (ujemne punkty).**

Każda grupa wolontariuszy może angażować się w działania dodatkowe, punktowane dodatnio, wymienione poniżej:

### **Działania dodatkowe wykonywane przez Wolontariuszy:**

#### Prace pielęgnacyjne i opiekuńcze:

- socjalizacja psów (współpraca z behawiorystą oraz samodzielna praca z konkretnym psem)
- regularna pielęgnacja podopiecznych, m.in. wyczesywanie psów w okresie zmiany sierści (sezon wiosenny i jesienny), pomoc przy kąpielach
- cykliczne organizowanie dnia z matą wężową oraz kongiem (sobota lub niedziela)
- prowadzenie aktywnych spacerów – spacerów z elementami szukania, zabawy, ćwiczeń
- regularna nauka podstawowych komend oraz przywoływania psów, rejestrowanie postępów za pomocą zdjęć lub filmów
- socjalizacja i zabawa z kotami

#### Prace porządkowe:

- pomoc w segregowaniu darów dostarczanych do Schroniska
- sprawdzanie dat przydatności karmy suchej oraz mokrej na magazynie
- regularne czyszczenie (mycie/pranie) smyczy
- prace porządkowe na magazynie – m.in. mycie misek oraz kuwet, segregowanie produktów
- prace pielęgnacyjno-porządkowe związane z terenem zieleni (podlewanie roślin, odchwaszczanie, regularna pielęgnacja roślin, usuwanie zanieczyszczeń z trawnika)
- prace porządkowe na terenie przylegającym do schroniska

#### Działania promujące naszych podopiecznych:

- wykonywanie zdjęć oraz filmów podczas spacerów oraz pracy z podopiecznymi
- dostarczanie materiałów oraz spostrzeżeń do przygotowania opisów zwierząt na stronę internetową
- aktywne działania promujące mające na celu znalezienie domów dla naszych podopiecznych (tworzenie plakatów, grafik, ogłoszeń adopcyjnych),

#### Prace i działania promujące Fundację:

- pomoc w zorganizowaniu wydarzeń, kiermaszy, bazarków (wystawienia produktów, pakowanie, wysyłka wiadomości do Bazarkowiczów) – **grupa Żółci i Zieloni**
- przygotowanie produktów do sprzedaży (rękodzieło, domowe wypieki itp.)

- organizowanie zbiórek finansowych dla podopiecznych
- zbiórka darów rzeczowych
- aktywny udział w zorganizowanych wydarzeniach na terenie Schroniska. Poza placówką, samodzielna reprezentacja na eventach wyłącznie **grupa Żółci i Zieloni**.

W działania dodatkowe może się angażować Wolontariusz z każdej z grup: Różowych, Żółtych, Zielonych. Każde zdarzenie jest odnotowane i oceniane indywidualnie w drodze dalszego awansu.

## **ZDARZENIA POZYTYWNE**

Każde zdarzenie jest dodatnimi punktami na koncie wolontariusza. Dodatkowo punkty rekompensują zdarzenia ujemne.

Wolontariusze z największą ilością punktów dodatnich nie tylko przechodzą poziom wyżej, ale również otrzymują bonifikaty materialne bądź dodatkowe kursy/szkolenia/materiały edukacyjne. Każde zdarzenie jest notowane i w organizowanej naradzie wyznaczonego personelu placówki podejmowana jest decyzja o nagrodzie dla wolontariusza.

### **Pozytywne zdarzenia:**

- przestrzeganie regulaminu wolontariatu i zasad bezpieczeństwa,
- wykonywanie działań dodatkowych,
- aktywne uczestniczenie w działaniach organizowanych przez Fundację
- systematyczna obecność na terenie Schroniska
- praca behawioralna z konkretnymi psami
- praca z psami/kotami trudnymi, wymagającymi socjalizacji
- aktywny udział w organizowaniu zbiórek
- współpraca z Pracownikami Schroniska, słuchanie poleceń Opiekunów
- współpraca z innymi Wolontariuszami w działaniach wymagających pracy zespołowej
- proponowanie podjęcia nowych inicjatyw
- wdrażanie działań mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa i komfortu podopiecznych
- dzielenie się spostrzeżeniami na temat zwierząt
- regularne dostarczanie dokumentacji fotograficznej lub wizualnej naszych podopiecznych
- pomoc w przygotowaniu materiałów na stronę internetową
- pomoc w pracach porządkowych
- uczestniczenie w zebraniach wolontariatu
- comiesięczne przesyłanie formularza z podsumowaniem liczby godzin wykonanych działań wolontariackich

## **ZDARZENIA NEGATYWNE**

Każde zdarzenie to ujemne punkty na koncie wolontariusza. Punkty ujemne, szczególnie trzykrotne nadużycie zasad regulaminu wolontariatu, skutkują wykreśleniem z listy wolontariuszy schroniska. Każde zdarzenie jest odnotowane przez personel schroniska i konsultowane z Koordynatorem Wolontariatu.

### **Negatywne zdarzenia**

- niestosowanie zasad wolontariatu i reguł bezpieczeństwa przedstawianych na szkoleniach
- rażące zaniedbania przyczyniające się do zmniejszenia bezpieczeństwa psów oraz osób przebywających na terenie schroniska, np. dopuszczanie do ucieczki psów, drażnienie zwierząt, nachalne działania w stosunku do zwierząt

- dokarmianie zwierząt bez zgody Pracowników i Opiekunów
- nieprzestrzeganie poleceń Pracowników Schroniska oraz Opiekunów
- nieobecność na zebraniach wolontariatu
- nieprzesyłanie formularzy z podsumowaniem liczby godzin wykonanych działań wolontariackich
- uchylanie się od wykonywania poszczególnych zadań wyznaczonych w danym momencie przez pracownika

Zdarzenia negatywne można *odpracować* angażując się w prace dodatkowe. Jest to jednak niemożliwe w przypadku rażącego naruszenia regulaminu i **nie działa**, kiedy wolontariusz uchyla się od obowiązku uczestnictwa w zebraniach i nie dostarcza oświadczeń o przepracowanych godzinach.